



# Logiciel **Objectif rému**

Le système expert en stratégie de rémunération



## Cette solution logicielle comprend :

Une licence d'utilisation,  
Des aides contextuelles,  
Un guide d'utilisation,  
Des mises à jour permanentes via internet,  
Une hotline technique,  
Une hotline métier,  
Une téléassistance.

## En option, une formation présentielle métier (inter ou intra) sur :

- Rémunération et protection sociale de l'entrepreneur :  
Produire la mission de conseil.

Ce logiciel est disponible en location annuelle.



# Objectif rému

Le logiciel a été conçu par des spécialistes du conseil en rémunération. Ils ont reproduit les fonctionnalités éprouvées par leur pratique professionnelle et nécessaires à la vente du conseil. Le logiciel propose trois espaces de simulation :

## 1 - Le gestionnaire de scénarios : une première approche instantanée mais factuelle

■ **Objectif** : être capable de fournir très rapidement une réponse synthétique mais argumentée aux deux premières questions classiques. Faut-il opter pour une SARL ou pour une SAS ? Quel est le dosage de dividendes qui améliore l'efficacité du système de rémunération ?

■ **Fonctionnalités** :

- **4 scénarios en accès rapide** : 100 % rémunération de gérant majoritaire de SARL, mixte rémunération de gérant et dividendes, 100 % rémunération de président de SAS et mixte rémunération de président et dividendes.
- **Calcul automatique des optimums** rémunération/dividendes, d'abord basés sur le revenu disponible (net de tous prélèvements), puis basés sur le revenu global (revenu disponible + cotisations retraite productives de droits à pension).
- **Edition automatique d'un Powerpoint** permettant une restitution efficace au client.

## 2 - Le choix expert du statut social : intégration complète de la protection sociale

■ **Objectif** : fournir l'étude complète et techniquement détaillée qui permettra de choisir le bon statut social, en comparant les revenus disponibles (nets de tous prélèvements), avec une protection sociale identique (prévoyance, retraite et frais de santé).

■ **Fonctionnalités** :

- Intégration du revenu imposable préexistant
- Intégration de la taxe sur les salaires
- Gestion de la fiscalité des cotisations facultatives
- Possibilité d'intégrer la reconstitution de la prévoyance, de la couverture frais de santé et de la retraite.

## 3 - Le bon mode de détention du véhicule à usage professionnel : une clé d'entrée efficace

■ **Objectif** : identifier la bonne stratégie pour détenir le véhicule à usage professionnel. Faut-il faire détenir le véhicule par l'entreprise et supporter les effets de l'avantage en nature et d'une fiscalité entreprise parfois confiscatoire (TVS et amortissements non déductibles) ? Ou est-il préférable de le faire acheter par le dirigeant, qui sera indemnisé par l'entreprise au titre des kilomètres professionnels parcourus ?

■ **Fonctionnalités** :

- **Modélisation de l'option véhicule de société** : calcul de l'avantage en nature, calcul de la fiscalité entreprise, calcul des charges sociales ...
- **Modélisation de l'option véhicule personnel + indemnisation** : avec un coût entreprise identique à celui consenti pour l'option véhicule de société, le revenu disponible pour le dirigeant est-il supérieur ?